



Code of conduct

adfærdskodeks

Vesterby Paneler A/S har rødder tilbage i 1963 med skiftende fokus på mange områder inden for træindustrien.

Det er vores politik, at producere under hensyn til miljø og bæredygtighed, samt at fremstå som en troværdig leverandør, der gør sit yderste for at opfylde kundekrav.

Hos os udvælges vores leverandører, under hensyn til vores politik.

Vi respekterer og overholder alle gældende nationale love, myndighedskrav samt krav til arbejdstagerrettigheder.

Børnearbejde:

Vi ønsker effektivt at afskaffe børnearbejde, under hensyn til de forskellige nationaliteters love og bestemmelser.

- Vi ansætter ikke medarbejdere under 15 år
- Vi ansætter ikke medarbejdere under 18 år, til tungt og farligt arbejde

Diskrimination:

Vi ønsker at være en rummelig, mangfoldig virksomhed, der anser det som et plus at have ansatte med forskellig alder, køn, etnisk og kulturel baggrund.

At alle medarbejdere udviser gensidig hjælpsomhed, og har en sund og positiv indstilling til mangfoldighed.

Alle medarbejdere respekteres og behandles ens, Træ- og Møbelindustriens overenskomst følges for **ALLE** ansatte.

Foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger respekteres.

Tvungen arbejde:

Alle ansættelser sker frivilligt og med skriftligt samtykke. Hos os accepteres tvungen eller pligtmæssig arbejde **ikke**.